

**UNIVERSITETI I PRISHTINËS  
“HASAN PRISHTINA”  
FAKULTETI EKONOMIK**


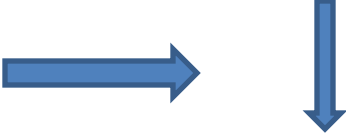


**LËNDA:  
BN**

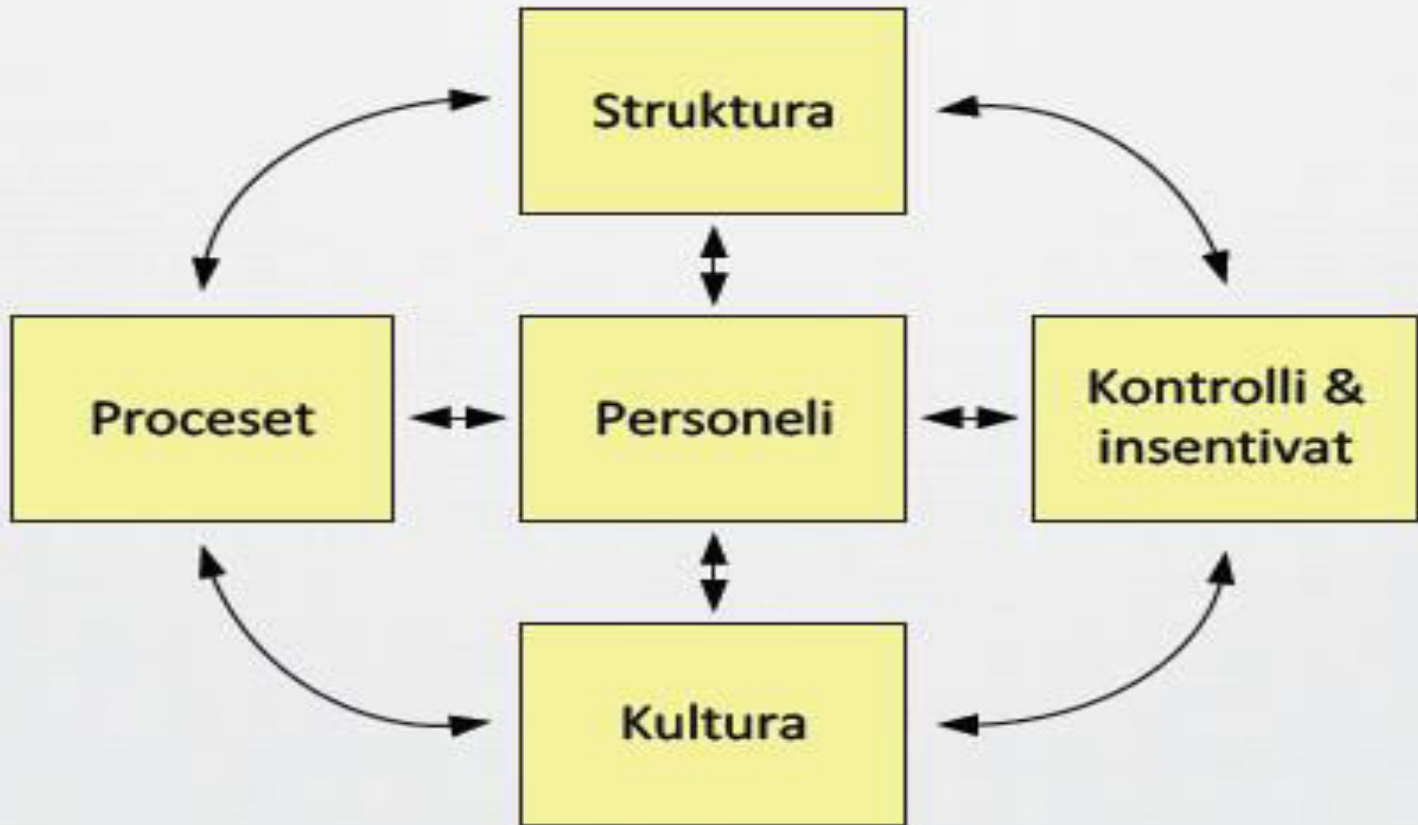
**Asistent: Msc. Neshat PODVORICA**  
**E-mail: [neshat.podvorica@uni-pr.edu](mailto:neshat.podvorica@uni-pr.edu)**  
**ëeb: ekonomiks.weebly.com**

**Janar, 2020**

# Struktura organizative e BN-ve

- Të ketë qëndrueshmëri dhe lidhje mes elementeve strukturore 
- Kjo lidhje të jetë në koordinim me strategjinë e firmës 
- Së bashku këto elemente të jenë në koordinim me pozitën në treg që ka BN.

# Organizimi i BN-ve



# Struktura organizative

- Varësisht nga niveli i vendimarrjes:
- **Horizontale** – për shkak të gamës së produkteve, regjionit, etj.
- **Vertikale** – centralizuar dhe decentralizuar
- Ka kombinime të njërës dhe tjetrës strukturë.
- Analizo shembullin e CC?

# Kontrolli dhe insentivat

- **Bëhet për dy arsye kryesore:**
- Matjen e performancës si dhe nxitjen e punëtorëve, menaxherëve për ngritjen e produktivitetit.
- Cilat janë problemet për matjen e tyre?
- Si të masim performancën e një *middle manager* (menaxheri te mesem)?

# Proceset

- Format e marrjes së vendimeve;
  - Realizimin e punës në organizatë;
  - Strategjitë e depërtimit etj.
- 
- Pse janë me rëndësi të merren për bazë këto procese?

**KULTURA**

**???**

# Kapitali human

- Edukimi formal apo joformal.
  - A të investohet në arsim?
  - Sa të investohet në arsim?
  - Cila është alternativa më e mirë e investimit?
- Ekzistojnë kosto direkte dhe indirekte të investimit në kapitalin njerëzor.



# A mjaftojnë këto elemente?

- Fleksibiliteti i këtyre elementeve!!!
- Cka ndodhë me elementet tjera nëse ndryshon njëra nga to?
- Cilat rrethana mund të fillojnë këtë cikël të ndryshimeve?

**Pyetje?**

**Ju faleminderit!**